

Flavia Thais de Genaro Machado de Campos

Ramo de atuação: Direito



Dra. Flavia iniciou no mundo dos negócios em 1997, quando ingressou como estagiária em órgãos públicos e escritórios grande e de médio porte. Teve contatos com muito consultores empresariais e contadores, que deram a ela experiência no trabalho de gestão de contratos para empresa e advocacia litigiosa.

Para uma carreira promissora, o segredo é gostar do que se faz, "fazer tudo com amor e atenção é o mais importante, além de estudar muito, se concentrar numa rotina em que coloque organização e cooperação como meta e ser dinâmica, se adaptando as mudanças por que elas são necessárias", destaca.

Dra. Flávia ainda dá dicas para mulheres que desejam entrar no mercado de trabalho:

Crie conexões verdadeiras -Lembre-se que uma profissional, inicialmente, também é um ser humano. As relações interpessoais são parte fundamental do sucesso das mulheres no mercado de trabalho. O networking é fundamental para qualquer profissional atualmente, mas para as mulheres, trocar experiências com pessoas da mesma área, dentro e fora da empresa em que atua é ainda mais importante.

É mais importante ter coragem que confiança -A confiança em relação ao próprio trabalho só se cria quando nos colocamos à prova, por isso, tenho falado mundo na importância de ter coragem para enfrentar os desafios. Dedique-se a ser uma profissional corajosa e a confiança virá junto com a coragem.



Faça mentoria com outras mulheres -Se você é uma mulher que está entrando no mercado de trabalho ou está em uma fase em que não sabe muito bem por qual caminho seguir, a mentoria de mulher para mulher pode ser uma ferramenta incrível de autoconhecimento, além de propiciar o acesso a ferramentas que te deixarão mais segura para tomar decisões importantes.

Participe de comunidades -De novo, as conexões. Felizmente, hoje, é possível investir em conhecimento técnico, alinhado às habilidades sociais ou soft skills, sem sair de casa.

Especialize-se ou lidere -No mercado de trabalho corporativo, há duas formas de ascender profissionalmente. Quanto antes você descobrir o caminho que deseja seguir, mais fácil será traçar estratégias para o futuro. No geral, as duas possibilidades são se tornar uma pessoa especialista ou assumir uma posição de liderança. Vale lembrar que, na maioria das empresas, o salário de uma pessoa especialista é equivalente ao de uma liderança, a diferença está nas atividades desenvolvidas. Enquanto

uma pessoa especialista precisa desenvolver uma carreira mais técnica em sua área de atuação, o papel da liderança está muito mais ligado à gestão de pessoas, tarefas e demandas.

Não acredite na Síndrome da impostora -Você já teve a sensação de que é uma fraude e que a qualquer momento todas as pessoas à sua volta descobrirão isso? Chamamos isso de autossabotagem e você não está sozinha nessa. Especialmente para mulheres no mercado de trabalho, essa síndrome hora ou outra pode aparecer. São diversos fatores que contribuem para que as mulheres sejam mais atingidas por esse mal, que vão desde a descrença generalizada em relação à capacidade das mulheres até a falta de representatividade, afinal, muitas mulheres são as primeiras a assumir determinados cargos, que antes eram espaços exclusivamente masculinos.

Aprenda a dar e receber feedbacks O feedback bem escrito e estruturado é um presente! Os retornos sobre o trabalho não são uma novidade no mundo corporativo, mas a forma de fazer e receber feedbacks estão mudando.